

Referat af Vivas årsmøde 2019

Aarhus N, 4. maj 2019

Antal fremmødte: 37

1. Valg af dirigent

Johannes Tvilling blev valgt som dirigent.

2. Valg af referent

Svend Stokbæk blev valgt som referent.

3. Formandens beretning

Beretning ved bestyrelsesformand Morten Ove Andersen:

Der er meget at fejre og meget i vente ude i fremtiden. 25 år – man føler sig meget voksen og næsten etableret, modig, ung, med naiv tro på at kunne gøre en forskel i verden, og med initiativ. Det kendetegner stadig Viva. Citat af Barack Obama: "You are a country that punches above your weight", sagt til Danmark (og andre mindre lande). Et af Vivas bestyrelsesmedlem har udtalt: "hvor gør Viva dog en stor forskel i forhold til de ressourcer vi har". Hvad er hemmeligheden ved Vivas pondus?

- Gode partnere, de stiller sig midt i udfordringerne og stiller alt hvad de har til rådighed, de gør det med stor professionalisme og rejser næste generation til at tage over. Lavt lønnet, mange frivillige.
- Helt vildt mange frivillige og mange volontører som rejser ud. Volontørerne investerer sig selv bagefter. De får ikke løn, men er med til at "slå hårdt"
- En stab af kompetente medarbejdere, betalte og symbolsk betalte. Særligt Gritt som leder, vi er meget glade og stolte af Gritts indsats.
- En masse dygtige mennesker i bestyrelsen som bruger deres eftermiddage og ressourcer, og som følger med.

Bestyrelsesåret har båret præg af strategi – opfølgning, justeringer, indspark. Der er blevet fulgt op på økonomien, vi er udfordret fordi vi gerne vil så meget for de ressourcer vi har. Der er vedtaget en ny sikkerhedspolitik, som er med til at sikre at blandt andet volontører er godt dækket af, når de rejser ud. Vi er meget glade for vores samarbejde med Viva UK, specielt vores nye samarbejde om volontørudsendelse. Der er blevet drøftet mange gode kommunikationstiltag, herunder en kommunikationsstrategi. Vi har været på partnerskabskonference i Zimbabwe og startet et samarbejde som rummer mange muligheder. Vores familie af støttere, følgere og forbedere giver alle Viva pondus og krop til at "slå hårdt". Jeg skal hilse fra alle verdens børn og sige tak for Viva og tillykke med de 25 år.

Indslag i beretning om programarbejde ved Michael Thorlund, program manager:

Udkast til ny programstrategi, en model som vil bruges i alle lande hvor Viva Danmark arbejder

- Prevent: at forebygge og give sikkerhed til sårbare børn
- Rescue: at redde børn fra undertrykkelse
- Restore: at give god pleje og returnere "overlevende" børn

I løbet af partnerbesøg i Danmark i den forløbende uge var der et besøg hos Børn og Unge afdelingen i Aarhus Kommune. En plejefamilie i Danmark modtager i gennemsnit 28.000 kr. og modtager max. 4 plejebørn., i mange andre lande er der et (ikke-håndhævet) max. på 12 børn og ofte er der ingen betaling.

Video fra Honduras med "Lisa" om opvækst med mor i bandemiljø, børnehjem og re-integration med bedstemor.

Indslag ved Maria Luna, Red Viva Honduras (RVH), om projekt "Towards family-based care":

For mange år siden valgte regeringen i Honduras at sende alle udsatte børn, som ikke havde en familie, på et børnehjem. Mere end 90% af børnene havde enten en biologisk eller en udvidet familie. I Maria Luna's tid som leder på børnehjemmet Renacer har hun hørt mange historier som "Lisas", børnene ønsker selv at vokse op sammen med deres familie. RVH har mødt mange børn som har mange problemer følelsesmæssigt, psykologisk mv. Vi startede projektet Lifeworks som gav de unge evner til at leve et selvstændigt liv. Vi erfarede at en opvækst på et børnehjem ikke er den bedste løsning for børnene. Vi startede derfor arbejdet med de-institutionalisering, vi har givet træning og workshops om betydningen af at finde alternative løsninger for børnene. Flere børnehjemsledere erkender nu, at det er bedre for børnene ikke at vokse op på et børnehjem. Mange flere børn lever nu i deres egne familier, og der er meget mere viden om børns behov. Vi har mange udfordringer med familiepleje. Regeringen støtter ikke længere op om arbejdet. Vi arbejder i processer også med kirkelederne, fordi vi tror på, at der er en familie til hvert eneste barn. Mit barn vokser op i min familie, og alle familier beskytter deres børn, så hvorfor skal andre børn leve uden beskyttelse? Historie om 3-årigt barn i familiepleje, som havde lyset tændt om natten og sad og græd. Det bedste for et barn er at vokse op i familien. Familien er Guds perfekte plan for børn. Når det ikke lykkes, har vi mange udfordringer med børnehjemsledere, offentlig forvaltning mv. Børnene har ret til at vokse op i en familie. Nogle gange ender børn på børnehjem, fordi familien er fattig. RVH vil fortsætte med at arbejde med de-institutionalisering, fordi de ellers har mange problemer som ung og voksen, og de har ikke alle forudsætninger for at leve et selvstændigt liv.

Indslag ved Jonathan Chikumbu, Viva Network Zimbabwe (VNZ):

Hilsner fra Zimbabwe fra sekretariat, bestyrelse og medlemmer i VNZ til Viva Danmark. Organisationen VNZ blev grundlagt i 1999, der er 54 medlemsorganisationer og 142 medlemskirker. Der rækkes ud til mere end 35.000 børn. Kun 32% af børn under 5 år har en fødselsattest og der er høje omkostninger ved at få en, når de ikke har det i forvejen, bl.a. fordi mange er født langt væk, og der er en centraliseret forvaltning. Jonathan skulle have sin fødselsattest online for at kunne få udstedt et visum, det indebærer at han måtte rejse 300 km til det sted, hvor han først var blevet registreret. Der er mange problemer med ikke at have en fødselsattest: mange dropper ud af skolen, og man kan ikke få eksamen eller et job. VNZ arbejder med problemstillingen i learning support centres, i mobile birth registration help desks og gennem hjælp og anbefalinger. Eksempel med "Moses" som er generelt for børn i Zimbabwe. Det store spørgsmål hos børnene er: hvor er min fødselsattest?

Indslag ved Fe Foronda, Philippine Children's Ministries Network (PCMN):

PCMN en del af Evangelisk Alliance og består af 53 medlemsorganisationer og 5 lokale netværk. PCMN vil gerne forene kræfterne og være et talerør for/ på vegne af børnene. Arbejdsområderne er beskyttelse af børn, hjælp til børn i konflikter og katastrofer, bekæmpelse af online sexmisbrug af børn (OSEC) bl.a. ved at involvere unge samt styrkelse af familier. Landet kæmper med forskellige problemer:

- Menneskerettighedskrise ift. "War of drugs" og den kriminelle lavalder,
- hot spot for OSEC (mange sager),
- konflikter med ISIS, kommunister og separatister og deraf mange internt fordrevne,

- ca. 40% af de 110 mio. indb. er børn og unge.

Hvorfor arbejder PCMN med OSEC? OSEC traumatiserer børn, de ved ikke hvad rigtig kærlighed og sex er og de har svært med relationer som voksne, de får en meget seksualiseret adfærd, ofrene bliver ofte selv gerningsmænd, og de kæmper med selvskade, følelse af magtesløshed og et vedvarende traume så længe billederne er på nettet. PCMN arbejder med lokale indsats i byen Dasmariñas, der er samarbejde på alle administrative niveauer, og indsatsen er helhedsorienteret fra forebyggelse, redning, advocacy/policy-ændringer and genoprettelse. 58% af gerningsmændene er kendt af børnene. Hvorfor misbruger de voksne de børn de skal beskytte? Kirkerne og andre trossamfund samarbejder om projektet. Historie om 22-årige Resti, som er blevet trænet og underviser i skoler og gør opmærksom på OSEC, hun var med til at redde to søskende fra OSEC, hun motiveres til arbejdet fordi hun ved der er flere som har brug for hjælp. Pastor Teddy har sendt 4 unge fra sin kirke på kursus. I Danmark kan vi hjælpe ved at gøre opmærksom på at problemet eksisterer, de fleste som misbruger og efterspørger OSEC bor i Europa, USA og Australien. Vær også med til at bede for og følge med i arbejdet samt give opmuntringer. Arbejdet foregår i "løvens hule" og der er begrænsninger på, hvor meget PCMN kan gøre. PCMN har et ønske om at alle børn må være i sikkerhed og vokse op i en familie.

Indslag fra Lisbeth Plougmann, volontørkoordinator om frivillige og volontører fra Danmark:

I 2019 har Viva for første gang haft volontører placeret i et community projekt i Filippinerne. Rigtig godt at volontørudsendelse også går i hånd med målet om de-institutionisering. Første hold blev udsendt til Goals for Life-projektet i Honduras i længere tid end 3 uger. Lancering af volontørprogram med Viva UK, håbet er sende de første UK-volontører afsted i 2019. Det er nu besluttet at vi kan sende volontører til Zimbabwe i efteråret 2019. Sikkerhedsprocedurer er blevet opdateret og systematiseret. Der har været færre volontører, kun 12 i forhold til 28 i 2017. Vi arbejder på at sende flere afsted i 2019, hjælp gerne med til anbefale. Tak til alle frivillige som gør en indsats i Viva. Der er indsamlet ca. 105.000 kr. gennem events og kampagner. Derudover kommer der rigtig meget omtale. Goals for Life kampagnen under VM har givet mange nye kontakter. Kitchen har serveret til 14 fester i 2018, det er med til at indsamle penge, men også et godt forum at engagere nye til at være frivillige, også for dem som ikke har været udsendt som volontører. Frivillige phonere har ringet ca. 9.200 ind på årsbasis og ca. 10.800 kr. i engangsbeløb. Der er lanceret en ny Viva-hjemmeside med tydeligere Viva-DNA, siden er mindre teksttung, og der er et donationsunivers, hvor det står mere klart hvad man kan støtte.

Indslag fra Jens Wilhelm Jørgensen, fundraiser i Viva:

I 2018 har vi begyndt at udsende nyhedsmails, som udkommer 4 gange årligt. På Facebook postes typisk kortere historier, hvor det i nyhedsmails er muligt at formidle længere nyheder samt andre typer af nyheder om fx tilmelding til årsmøde. Opfordring til at tilmelde sig nyhedsbrevet via hjemmesiden.

Morten afsluttede med at henvise til historien om musen og elefanten, der går over broen, hvor musen siger "Nøj, hvor vi larmer". Gud er også hovedårsagen til at vi "kan slå hårdt", han er børnenes Gud. Bøn for Viva. Derefter Pause med mulighed for at se nærmere på opslagstavlen "Wall of Impact" og #Minbarnehelt.

4. Årsrapport

Svend Stokbæk, økonomi- og administrationsansvarlig, præsenterede regnskabet.

Tak til alle som støtter Vivas arbejde. De private bidrag har udgjort 21% af indtægterne i 2018. Kollektive bidrag består af indtægter fra kirker, foreninger, virksomheder og fonde og udgør 8%. Danida-midler udgør 66% og øvrige offentlige midler 2%. Øvrige offentlige midler er tips- og lottomidler og momscompensation. Indtægter fra volontørprogrammet udgør 4%, volontører betaler selv for deres udsendelse, herunder

flybillet og kost og logi. De samlede indtægter har udgjort 9,4 mio. 77% af udgifterne gik til arbejdet for udsatte børn og unge, 6% til volontørprogrammet, 9% til oplysning og fundraising og 8% til administration. Oplysning og fundraising dækker bl.a. hjemmeside og kampagner. Der er sparet på administration ift. tidligere år. Årets resultat blev et overskud på 91.547 kr. Der var budgetteret med et overskud på 300.000 kr., det mindre overskud skyldes færre volontører og færre private bidrag end forventet. Ledelsen er tilfreds med overskuddet. Der var spørgsmål til betydningen af private midler som forudsætning for offentlig støtte og egenkapital samt et ønske om præsentation af de ansatte.

Årsrapporten blev godkendt.

5. Fastsættelse af kontingent

Forslaget om 100 kr. årligt blev godkendt.

6. Valg af revisor

Elley Revision blev genvalgt som revisor.

7. Valg til bestyrelse

Tre menige bestyrelsesmedlemmer og to suppleanter er på valg og ønsker genvalg:

- Thomas Vejvad Hjort
- Birgitte Stieper
- Daniel Toft Jakobsen
- Jens Jørgen Jensen (supl)
- Mikkel Cantzler Christensen (supl.)

Bestyrelsen konsituerer sig på førstkommende møde og består dermed af:

- Morten Ove Andersen (valgt for 2018-20)
- Cathrine Pedersen (valgt for 2018-20)
- Rune Bysted (valgt for 2018-20)
- Hanna Meilandt (udpeget af Viva UK)
- Daniel Toft Jakobsen (valgt for 2019-21)
- Birgitte Stieper (valgt for 2019-21)
- Thomas Hjort (valgt for 2019-21)

Suppleanter (valgt for 1 år) er:

- Jens Jørgen Jensen
- Mikkel Cantzler Christensen

8. Indkomne forslag

Der er ingen indsendte forslag.

9. Eventuelt

Intet til eventuelt.