

Referat af Vivas årsmøde 2020

Aarhus C, 20. august 2020

Antal fremmødte inkl. online deltagere: 18

1. Valg af dirigent

Birgitte Søndergaard blev valgt som dirigent.

2. Valg af referent

Svend Stokbæk blev valgt som referent.

3. Formandens beretning

Beretning ved bestyrelsesformand Morten Ove Andersen:

Beretning om "det gode år inden corona".

Viva har nået nye højder, selvom vi nåede en lavere omsætning end i 2018. Vi er mange som gerne vil gøre en forskel, vi kan skabe synergi på tværs, og det betyder noget at arbejde sammen. Viva har fået sin første EU-bevilling, hvilket indebærer at vi har skullet leve op til visse krav. Vi har fået ny hjemmeside, så vi nu har en ny udgave af både Impact-siden og Viva-siden.

Et styrket fundament. Vi har fået 3 nye politikker: sikkerhedspolitik, anti-korruptionspolitik, og ny programpolitik – mere herom senere.

Indslag ved leder Gritt Holm Hedehus

Video om projekt til bekæmpelse af online seksuelt misbrug af børn i Filippinerne og Vesteuropa.

Ny programstrategi, en model som vil bruges i alle lande hvor Viva Danmark arbejder:

- Prevent: at forebygge og give sikkerhed til sårbare børn
- Rescue: at redde børn fra undertrykkelse
- Restore: at give god pleje og returnere "overlevende" børn

Behovet for en programpolitik er opstået, fordi Viva arbejder i mange lande og med mange formål, og politikken sætter en retning i forhold til, hvad vi ønsker at blive gode til at arbejde med.

Rehabiliteringsdelen (restore) giver en plan og en udviklingsbane for børnene. Redningsaktioner (rescue) får børnene ud fra en konkret overgrebssituation, men handler også om at redde liv fx i et nødhjælpsprojekt i Zimbabwe. Beskyttelse (prevent) er fx Vivas sportsprogram og indebærer forebyggelse af misbrug.

Morten O.A., fortsat:

Fokus på lokal kapacitet. Unge er fremtiden. 1.400 unge. Tænk på et barn du har mødt i Vivas projekter og prøv at multiplicér den hjælp, det barn har fået til flere tusinde.

Viva Sport vokser i Honduras: Et projekt hvor 22 kirker nu har en fodboldklub, der er 98 trænere (heraf 62 kvinder), mere end 1.500 drenge og piger. Projektet er også på vej til Zimbabwe og Costa Rica, blandt andet med støtte fra indsamling på Djurslands Efterskole.

Vivas strategi har 4 områder og strategiperioden slutter i 2020. En ny proces skal i gang snart.

- Viva skal være kendt: Der er kommet ny hjemmeside, en stærkere kernefortælling og et nyhedsbrev. Vi vil stadig gerne have større rækkevidde på sociale medier og have nogle kendte ambassadører.
- Altid plads til at give: Der er stadig stor opbakning, flere og større bidrag fra kirker, men også svært at få flere private givere, der er nedgang i privat-indsamlede midler og faste givere, og virksomhedsstøtte er generelt usikker. Der har været mange tiltag og brugt mange kræfter. I næste strategiperiode vil der skulle balanceres og fokuseres.
- Frivillige som globale medborgere: Der er mange måder at deltage. Kurven vendte sidste år, så der blev sendt flere individuelle volontører ud. Der er lavet samarbejde med VIA uddannelser i tre byer, lavet aftale om provsti-volontører, fornyet en aftale med Diakonhøjskolen, været besøg på gymnasier, og frivillige phonere har genereret over 130.000 kr. i 2019.
- Et stærkere og mere involverende udviklingsprogram: Vi vil gerne være gode til at ansøge og få bevillinger, køre programmer, have unge som drivkraft og sætte retning. Der er blevet bevilget 3 nye projekter i 2019. Præsentation af Thomas, som har overtaget jobbet som programmanager efter Michael Thorlund. Thomas har en fortid i Røde Kors og har været udsendt som volontør af Viva og været Viva-frivillig i København.

To bestyrelsesmedlemmer stopper i bestyrelsen: Rune Bysted og Birgitte Stieper Buskov. Tak til Rune og Birgitte.

Den hemmelige ingrediens: DIG. Tak til alle der har ydet en indsats: stab, daglig ledelse, frivillige, volontører (+forældre), medlemmer, støtter, bestyrelse og samarbejdspartnere.

4. Årsrapport

Svend Stokbæk, økonomi- og administrationsansvarlig, præsenterede regnskabet.

Viva Danmark har i 2019 haft indtægter på 7,8 mio., mod 9,4 mio. i 2018. Forskellen er to store kortvarige nødhjælpsprojekter i 2018. Tak til alle som støtter Vivas arbejde. Privatpersoners gaver har udgjort 25% og kollektive bidrag 9%. Kollektive bidrag kommer fra kirker, virksomheder, foreninger og fonde. Danida-midler udgjorde 57%. Volontører betaler selv udgifter med udsendelse, disse udgjorde 8%.

Samlede udgifter i 2019 var på ca. 7.750.000 mod 9,3 mio. året før. Udviklingsprogram for børn og unge udgjorde 70%, volontørprogram 9%, oplysninger og fundraising 11% og administration 10%. Resultatet blev et overskud på 29.041 kr. Da der var budgetteret med et overskud på ca. 9.000 kr. er resultatet tilfredsstillende, men der arbejdes videre med at styrke egenkapitalen.

Der har været gjort en stor indsats fra frivillig i mange aktiviteter og der er blev samlet ind via Kitchen, phonere og events som fodboldstævne, sponsorkøb og fitness. Tak til alle frivillige som har hjulpet med indsamling.

Programpolitikken er blevet udmøntet i årsregnskabet som man kan se hvordan udgifterne i udviklingsprogrammet fordeler sig på de forskellige kategorier. Mange privat-indsamlede midler går til forebyggelse og rehabilitering, hvor de fleste offentlige midler er budgetteret til forebyggelse og redning. Samlet set har fordelingen i 2019 været 59% til forebyggelse (beskyttelse af børn), 19% på befrielse og 22% på rehabilitering og fremtid. I forhold til 2018 har der i 2019 været mere vægt på beskyttelse og mindre på befrielse.

Der var spørgsmål til regnskabet.

- Hvordan er administrationsprocenten i forhold til andre organisationer? I Viva er målet altid at ramme under 10%. Forskelle mellem årene består ofte i hvor stor omsætningen er, da administrationen holdes på et fast lavt niveau og der søges besparelser fx ved indkøb af computere.
- Hvordan er udgifterne i programafdelingen blevet fordelt på kategorier? Har man skullet "presse" projekter ned i en bestemt kategori? Er der et mål om at ramme bestemte procenter? Nej, det har ikke været et mål at et bestemt indsatsområde skulle fylde mere end andre, eller at de skulle fylde lige meget. Projekternes formål er blevet gennemgået, nogle projektformål passer 100% på et område i programpolitikken, andre projekter er blevet fordelt procentvis på to eller tre områder. I nogle offentligt finansierede projekter har fordelingen skullet foretages i henhold til projektbudgettet.

Årsrapporten blev godkendt.

5. Fastsættelse af kontingent

Forslaget om 100 kr. årligt blev godkendt

6. Valg til bestyrelse

Tre menige bestyrelsesmedlemmer og to suppleanter er på valg:

- Morten Ove Andersen – ønsker genvalg
- Cathrine Pedersen – ønsker genvalg
- Rune Bysted – ønsker ikke genvalg
- Jens Jørgen Jensen – ønsker genvalg
- Mikkel Cantzler Christensen - ønsker genvalg

Herudover har Birgitte Stieper valgt at udtræde af bestyrelsen.

Nye kandidater til bestyrelsen er:

- Ole Kromann Brauer
- Torben Stigaard

Præsentation af nye kandidater:

Ole Brauer præsenterede sig selv. Han kender mest Viva gennem Gritt. Ole har arbejdet i Folkekirkens Nødhjælp og arbejdet i 10 forskellige job, særligt i relation til Afrika og Mellemerika, og udarbejdet Folkekirkens Nødhjælps politikker. Har også arbejdet for Red Barnet, Dansk Missionsråds Udviklingsafdeling, og Landsforeningen LEV. Bor i Nøddebo i Nordsjælland, men er mobil. Har tidligere boet i Zimbabwe.

Torben Stigaard har en økonomisk baggrund, er iværksætter og leder. Giver indspark ift. nytænkning.

Morten ønsker genvalg som suppleant sammen med Mikkel. Jens ønsker at være valgt som bestyrelsesmedlem.

Bestyrelsen konstituerede sig umiddelbart efter generalforsamlingen om består af:

- Thomas Hjort (valgt for 2019-21), formand
- Cathrine Pedersen (valgt for 2020-22), næstformand
- Daniel Toft Jakobsen (valgt for 2019-21)
- Hanna Meilandt (udpeget af Viva UK)
- Jens Jørgen Jensen (valgt for 2019-21, overtaget mandat fra Birgitte)
- Ole Kromann Brauer (valgt for 2020-22)
- Torben Stigaard (valgt for 2020-22)
- Morten Ove Andersen (suppl., valgt til 2021)
- Mikkel Cantzler Christensen (supl., valgt til 2021)

Gritt gav en tak til Morten for hans tid som formand og fremhævede at Morten er visionær, presser bolden på en positiv måde. Det har været godt at arbejde med en som har ambitioner. Tak fra verdens børn for dig. Viva kommer til at savne dig.

7. Valg af revisor

Elley Revision blev genvalgt som revisor.

8. Indkomne forslag

Der er ingen indsendte forslag.

9. Eventuelt

Intet til eventuelt.

Årsmødet fortsatte med en uformel del, hvor der var videopræsentationer og -møde med partnere fra Filippinerne, Zimbabwe og Honduras.

Referat ved Svend Stokbæk